

**Építőipari Ágazati Kollektív Szerződés 2007. évi 1. sz. módosítása**  
**2007-2008. évi Építőipari Ágazati Bértarifa Megállapodás**

Az Építőipari Ágazati Kollektív Szerződést (a továbbiakban **ÉÁKSZ**) kötő felek

*egyrészt: a Munkáltatói oldal*

Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége (ÉVOSZ),

Ipartestületek Országos Szövetsége (IPOSZ),

Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ),

*másrészt: a Munkavállalói oldal*

Építő-, Fa-és Építőanyagipari Dolgozók Szakszervezeteinek Szövetsége (ÉFÉDOSZSZ),

Építőipari és Társult Szakszervezetek Országos Szövetsége (ÉTSZOSZ)

megállapodnak, hogy a 2005. november 16-án megkötött és a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter kiterjesztő határozatával egyidejűleg 2006. március 28-án hatályba lépett **ÉÁKSZ**-t az alábbiak szerint módosítják:

**1. Az ÉÁKSZ egy új 7.4. ponttal egészül ki:**

7.4. Aláírók a rendezett munkaügyi kapcsolatok eszközének tekintik, ezért ösztönzik, szervezési és szakértői munkával segítik, tagszervezeteik helyi kollektív szerződés kötését.

**2. Az ÉÁKSZ 12.2. pontja egy új mondattal egészül ki :**

12.2. A munkáltató személyében bekövetkező változások munkavállalókat érintő kihatásairól a szakszervezetnek és a munkavállalók közösségének – a változás hatálybalépése előtt – tájékoztatást kell adni. A tulajdonos személyében bekövetkező változás, **végelszámolás, csőd, felszámolási eljárás esetén a tájékoztatást** a döntés meghozatalától számított 15 napon belül kell megadni.

**3. Az ÉÁKSZ 21.2. pontjának első mondata az alábbiak szerint egészül ki:**

A felek kölcsönösen kötelezettséget vállalnak arra, hogy együttműködnek **a rendezett munkaügyi kapcsolatok**, a munkabéke megteremtése és megtartása érdekében.

**4. Az ÉÁKSZ 26.1. pontjának szabályozása az alábbiak szerint módosul:**

26.1. A határozott idejű munkaviszony időtartama – az újabb munkaviszony létesítését is ideértve – a hatósági engedélyköteles munkakörök kivételével a **három** évet nem haladhatja meg.

**5. Az ÉÁKSZ 43. pontjának címe az alábbiak szerint módosul:**

**A munkaviszony jogellenes megszüntetése és jogkövetkezményei**

**6. Az ÉÁKSZ 43. pontja új bekezdéssel egészül ki:**

*A munkavállaló, ha munkaviszonyát nem e törvényben előírtak [Mt. 87. § (2) bekezdés, 92. §, 96. §, 97. § (1) bekezdés] szerint szünteti meg, köteles a munkáltató számára a rá irányadó felmondási időre járó átlagkeresetének megfelelő összeget megfizetni. Amennyiben a munkavállaló munkaviszonyának megszüntetése kizárólag azért jogellenes, mert a felmondási idő egy részét nem tölti le, megtérítési kötelezettsége a le nem töltött idővel arányos. [Mt. 101. § (1) bek.]*

**7. Az ÉÁKSZ 48. pontja új 48.3. és 48.4. ponttal egészül ki:**

48.3. Tanulmányok folytatásához munkáltató által az Mt. 115.§ alapján biztosítandó szabadidőre – a tanulmányi szerződés eltérő megállapodása hiányában – távolléti díj nem jár.

48.4. A munkahelyen a munkáltató által szervezett szakmai továbbképzésekre fordított időre távolléti díj jár.

**8. Az ÉÁKSZ 52.2.6. pontja hatályát veszíti, az 52.2.7- es pont számozása 52.2.6.- ra módosul.**

A hatályát veszítő szabályozás szövege: „52.2.6. *Munkaidőkeret csak tárgyév végéig állapítható meg.*”

**9. Az ÉÁKSZ 57.4. pontja helyébe új szabályozás lép:**

**A szabadságot az esedékesség évében kell kiadni. A munkáltató kivételesen fontos gazdasági érdek, illetve a működési körét közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén a szabadságot legkésőbb az esedékesség évét követő év június 30-ig köteles kiadni.**

**10. Az ÉÁKSZ 66. pont szabályozása jogszabály hivatkozással egészül ki:**

Kiküldetés esetén a jogszabály – **278/2005. (XII.20.) Korm. rendelet** – alapján járó költségtérítésen túlmenően a munkáltató köteles a munkavállaló számára megfizetni a kiküldetés során felmerülő szükséges és igazolt többletköltségeket. [Mt. 105.§ (8)]

**11. Az ÉÁKSZ 62.4. pontjában kerüljön kijavításra a „maghatározás” szó.**

**12. Az ÉÁKSZ 63. pontja egészüljön ki egy új alponttal:**

63.4. A bérmegállapodást – **amelyben felek visszamenőlegesen is megállapodhatnak** – írásba kell foglalni és a helyi KSZ részeként kell nyilvántartani.

**13. Az ÉÁKSZ 67.2. pontja egy új, második mondattal egészül ki:**

67.2. A munkavállaló megbízása, vagy a helyi KSZ rendelkezése esetén a munkabér a munkavállaló bankszámlájára utalható. **A munkabér vagy meghatározott részének bankszámlára történő utalása a munkavállaló részére költségtöbbletet nem okozhat.**

**14. Az ÉÁKSZ 73.1. pont szövege helyébe az alábbi új szabályozás lép:**

A munkáltató béren kívüli juttatásokat adhat, melynek elvei és szabályai helyi KSZ-ben állapíthatók meg. Ilyenek lehetnek: önkéntes nyugdíjpénztár kiegészítő befizetés, önkéntes egészségbiztosítási pénztári tagság és befizetés, üdülési csekk, étkezési utalvány, **beiskolázási támogatás, számítástechnikai eszközjuttatás, internet előfizetés, bérletdíjtérítés stb.**

**15. Az ÉÁKSZ 78. pontja egy új 78.4-es ponttal egészül ki:**

78.4. A **jóléti célú pénzeszközök felhasználásáról, illetve intézmények és ingatlanok hasznosításáról** szóló szabályozást a helyi KSZ-ben kell meghatározni.

**16. Az ÉÁKSZ 3. sz. melléklete, az „Építőipari Ágazati Bértarifa Megállapodás” helyébe az „2007-2008. évi Építőipari Ágazati Bértarifa Megállapodás” lép.**

**17. Záró rendelkezés**

Az ÉÁKSZ 1. sz. módosítása a miniszteri kiterjesztéssel, a kiterjesztő határozat meghozatalát követően – hivatalos lapban történő – közzététel napján lép hatályba.

A 2007-2008. évi Építőipari Ágazati Bértarifa Megállapodás 2008. évre vonatkozó rendelkezése 2008. április 1-én lép hatályba.

Budapest, 2007. július 18.

*Melléklet: ÉÁKSZ 3. számú melléklete*

**Munkáltatói oldal képviselői:**

**Tolnay Tibor** sk.  
ÉVOSZ  
elnök

**Vonnák Sándor** sk.  
IPOSZ Építési Ágazat  
Építőipari Kis- és Középvállalkozások Szövetsége  
elnök

**Gláser Tamás** sk.  
VOSZ Ellenőrző Bizottság  
alelnök

**Munkavállalói oldal képviselői:**

**Pallagi Gyula** sk.  
ÉFEDOSZSZ  
elnök

**Harth Tamás** sk.  
ÉTSZOSZ  
elnök

## 2007-2008. évi Építőipari Ágazati Bértarifa Megállapodás

Kód	Megnevezés	Részletezés	Havi minimális személyi alapbér	
			A hatályba lépés és 2008. III. 31. között	2008. IV. 1-től
A-11	Középvezető	- pl.: cégvezetők, projektmenedzserek, szervezeti egységvezetők, valamint kinevezett első helyettesek, stb.	235 000 Ft	250 000 Ft
A-12	Középvezető helyettes	- az A-11-ben felsoroltak kinevezett helyettesei	200 000 Ft	210 000 Ft
B-21	Termelésirányító I.	- építésvezetők, művezetők (felsőfokú végzettségű)	160 000 Ft	170 000 Ft
B-22	Termelésirányító II.	- építésvezetők, művezetők (középfokú végzettségű)	140 000 Ft	150 000 Ft
B-23	Termelésirányító III.	- a B-21 és B-22-be nem sorolható termelésirányítók	120 000 Ft	130 000 Ft
C-31	Gyakornok I. kf. végz.	- 1 évnél kevesebb gyakorlati idővel rendelkező, egyébként C fogl. kategóriában foglalkoztatott munkavállalók	<sup>1/</sup> 75 000 Ft	85 000 Ft
C-33	Gyakornok II. kf. végz.+ ff. tanf.		<sup>1/</sup> 80 000 Ft	90 000 Ft
C-36	Gyakornok III. ff. végz.	- 2 évnél kevesebb gyakorlati idővel	95 000 Ft	105 000 Ft
C-32	Munkatárs I. kf. végz.	- a 6/1992. (VI.27.) MüM rendeletben felsoroltakon kívül, pl.: ajánlatadó-mérnök, energetikus, gazdasági elemző, referens, kalkulátor, kontroller, műszaki előkészítő, termelési ügyintéző, stb.	<sup>1/</sup> 80 000 Ft	85 000 Ft
C-34	Munkatárs II. kf. végz.		90 000 Ft	100 000 Ft
C-37	Munkatárs III. ff. végz.		110 000 Ft	115 000 Ft
C-35	Főmunkatárs II. kf. végz. Csop.v.		110 000 Ft	120 000 Ft
C-38	Főmunkatárs III. ff. végz. Csop.v.		135 000 Ft	145 000 Ft
D-41	Gyakornok		- 0,5 évnél kevesebb gyakorlati idővel rendelkező, egyébként D fogl. Kategóriában foglalkoztatott munkavállaló	<sup>2/</sup> 67 000 Ft
D-42	Ügyviteli alkalmazott	- a 6/1992. MüM rendeletben felsoroltakon kívül pl.: munkaügyi, pénzügyi, személyzeti előadó, bérügyi ellenőr, anyagkönyvelő	<sup>2/</sup> 85 000 Ft	90 000 Ft
E-58	Mester szakmunkás	- mester szakmunkás bizonyítvánnyal (képesítéssel) rendelkező technikusképesítésű, valamint nagy gyakorlati tudású szakmunkás, továbbá szakirányú, ff. végzettséggel bíró szakmunkát végző fizikai munkavállaló	115 000 Ft	130 000 Ft
E-56	Szakmunkás 2 év feletti gyakorlattal	- szakmunkás bizonyítvánnyal és két évnél hosszabb gyakorlattal rendelkező fizikai munkavállaló	90 000 Ft	100 000 Ft
	Szakmunkás 2 év alatti gyakorlattal	- kezdő, még két évnél hosszabb gyakorlattal nem rendelkező szakmunkás	<sup>3/</sup> 80 000 Ft	85 000 Ft
E-54	Betanított munkás	- szakképzettség nélküli, egy hónapnál hosszabb betanítási idő után munkába állítható fizikai munkavállaló	75 000 Ft	80 000 Ft
E-52	Segédmunkás	- szakképzettség nélküli, képzés nélkül, vagy legfeljebb egy havi begyakorlási idő után munkába állítható fizikai munkavállaló	<sup>4/</sup> 67 000 Ft	72 000 Ft

A bértarifák hatályba lépése és alkalmazásuk értelmezése:

A táblázat szerinti bértételek alkalmazása az ÉÁKSZ 1. sz. módosítása, a 2007-2008. évi Építőipari Ágazati Bértarifa Megállapodás miniszteri kiterjesztése hatálybalépésének az időpontjától kötelező.

\*

<sup>1/</sup> 2008. január 1-je és március 31-e között a 316/2005. (XII. 25.) Korm. rendelet szerinti garantált bérminimum összegét (havi 82 800 Ft) kell alkalmazni, ha a rendelet nem változik

<sup>2/</sup> Ezek a bértételek akkor alkalmazandók, ha a gyakornoknak illetve az ügyviteli alkalmazotti munkakörben nem szükséges a középfokú képzettség, képesítés. Ez esetben sem lehet azonban 2008. január 1-je és március

31-e között, teljes munkaidő teljesítésekor a havi alapbér kisebb összegű 69 000 Ft összegű minimálbérnél, ha a 316/2005 (XII. 15.) Korm. rendelet változatlan 2008. január 1-jétől.

Ha szükséges a középfokú képzettség, képesítés, akkor a legalább kétéves gyakorlattal rendelkező ügyviteli alkalmazottak garantált bérminimuma sem lehet (változatlan kormányrendelet mellett) kevesebb havi 86.300 forintnál, 2008. január 1-je és március 31-e között.

<sup>3/</sup> A 2 évnél kevesebb szakmai gyakorlattal rendelkező szakmunkás alapbére teljes munkaidő teljesítése esetén (változatlan kormányrendelet mellett) nem lehet kevesebb havi 82 800 forintnál, 2008. január 1-je és március 31-e között.

<sup>4/</sup> 2008. január 1-je és március 31-e között a jelenleg hatályos kormányrendelet szerinti minimálbért (havi 69 000 Ft) kell alkalmazni, ha ez a rendeletbe foglalt összeg 2008. január 1-jével nem változik.

\*

Általában valamennyi, legalább középfokú képzettségű, képesítésű, 50 év feletti munkavállaló esetében – ha a képzettség, képesítés szükséges a munkakör betöltéséhez – a 316/2005. (XII. 25.) Korm. rendelet vonatkozó szabályait kell alkalmazni az alapbér összegének megállapításakor.

**ÁGAZATI SZINTŰ ÉPÍTŐIPARI ÉVES MUNKAIÖKERET (2007. naptári évré)**

"MINTA" ÉÁKSZ 4. számú melléklet

Naptári nap:	365			Ledolgozott óra:		Fizetett ünnep:		Fizetett óra:	
Szombat:	52		I. n. év	443	+	14	=	457	
Vasárnap:	52		II. n. év	552	+	29	=	581	
Fizetett nap:	261	=	2088 óra	III. n. év	568	+	10	=	578
Fizetett ünnep:	10	=	83 óra	IV. n. év	442	+	30	=	472
<b>Munkanap:</b>	<b>251</b>	=	<b>2005 óra</b>	<b>Összesen</b>	<b>2005</b>	+	<b>83</b>	=	<b>2088</b>

Jelmagyarázat:

**H 8**: Fizetett ünnep

Magyarázat:

Az étkezési szünet: 30 perc

Az étkezési szünet nem része a munkaidőnek

NAP	JAN	FEBR	MARC	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SZEPT	OKT	NOV	DEC
1	H 6	Cs 7	Cs 8	V -	K 10	P 6	V -	Sze 10	Szo 10	H 8	Cs 8	Szo -
2	K 7	P 5	P 5	H 9	Sze 10	Szo -	H 10	Cs 10	V -	K 8	P -	V -
3	Sze 7	Szo -	Szo -	K 9	Cs 10	V -	K 10	P 6	H 9	Sze 8	Szo -	H 7
4	Cs 7	V -	V -	Sze 9	P 6	H 10	Sze 10	Szo -	K 9	Cs 8	V -	K 7
5	P 5	H 8	H 8	Cs 9	Szo -	K 10	Cs 10	V -	Sze 9	P 9		7
6	Szo -	K 8	K 8	P 6	V -	Sze 10	P 6	H 10	Cs 9	Szo 9		7
7	V -	Sze 8	Sze 8	Szo -	H 10	Cs 10	Szo -	K -				5
8	H 6	Cs 8	Cs 8	V -	K 10	P 6	V -	Sze -				-
9	K 7	P 5	P 5	H 9	Sze 10	Szo -	H 10	Cs 10	V -	K 8	P -	V -
10	Sze 7	Szo -	Szo -	K 9	Cs 10	V -	K 10	P 6	H 9	Sze 8	Szo -	H 7
11	Cs 7	V -	V -	Sze 9	P 6	H 10	Sze 10	Szo -	K 9	Cs 8	V -	K 7
12	P 5	H 8	H 8	Cs 9	Szo -	K 10	Cs 10	V -	Sze 9	P 9		7
13	Szo -	K 8	K 8	P 6	V -	Sze 10	P 6	H 10	Cs 9	Szo 9		7
14	V -	Sze 8	Sze 8	Szo -	H 10	Cs 10	Szo -	K -				5
15	H 6	Cs 8	Cs 8	V -	K 10	P 6	V -	Sze -				-
16	K 7	P 5	P 5	H 9	Sze 10	Szo -	H 10	Cs 10	V -	K 8	P -	V -
17	Sze 7	Szo -	Szo -	K 9	Cs 10	V -	K 10	P 6	H 9	Sze 8	Szo -	H 7
18	Cs 7	V -	V -	Sze 9	P 6	H 10	Sze 10	Szo -	K 9	Cs 8	V -	K 7
19	P 5	H 8	H 8	Cs 9	Szo -	K 10	Cs 10	V -	Sze 9	P 9		7
20	Szo -	K 8	K 8	P 6	V -	Sze 10	P 6	H 10	Cs 9	Szo 9		7
21	V -	Sze 8	Sze 8	Szo -	H 10	Cs 10	Szo -	K -				5
22	H 6	Cs 8	Cs 8	V -	K 10	P 6	V -	Sze -				-
23	K 7	P 5	P 5	H 9	Sze 10	Szo -	H 10	Cs 10	V -	K 8	P -	V -
24	Sze 7	Szo -	Szo -	K 9	Cs 10	V -	K 10	P 6	H 9	Sze 8	Szo -	H 7
25	Cs 7	V -	V -	Sze 9	P 6	H 10	Sze 10	Szo -	K 9	Cs 8	V -	K 7
26	P 5	H 8	H 8	Cs 9	Szo -	K 10	Cs 10	V -	Sze 9	P 9		7
27	Szo -	K 8	K 8	P 6	V -	Sze 10	P 6	H 10	Cs 9	Szo 9		7
28	V -	Sze 8	Sze 8	Szo -	H 10	Cs 10	Szo -	K -				5
29	H 6	Cs 8	Cs 8	V -	K 10	P 6	V -	Sze -				-
30	K 7	P 5	P 5	H 9	Sze 10	Szo -	H 10	Cs 10	V -	K 8	P -	V -
31	Sze 7	Szo -	Szo -	K 9	Cs 10	V -	K 10	P 6	H 9	Sze 8	Szo -	H 7
<b>Szo + V</b>	4 4	4 4	5 4	4 5	4 4	5 4	4 5	4 4	5 5	4 4	4 4	5 5
<b>Munkanap + ünnep</b>	22 1	20	21 1	20 1	21 2	21	22	22 1	20	23 1	20 1	19 2
<b>Fizetett nap</b>	23	20	22	21	23	21	22	23	20	24	21	21
<b>Ledolgozott óra + ünnep</b>	148	147	162	177	214	190	204	210	164	177	156	139
	142 6	147	154 8	168 9	194 20	190	204	200 10	164	169 8	148 8	125 14