

### 12.6.1.3. Korengedményes nyugdíj

A 283/2009. (XII. 11.) Kormányrendeletnek köszönhetően – amely némileg módosította az erről szóló 181/1996. (XII. 6.) Kormányrendeletet, illetve új előírásokkal is kiegészítette a rá vonatkozó szabályokat – 2010-ben még bizonyosan fennmarad a korengedményes nyugdíj intézménye.



A rendszer lényege, hogy munkáltató megállapodhat a munkavállalóval annak korengedményes nyugdíjazásáról, amennyiben a munkavállaló az öregségi nyugdíjkorhatárnál öt évvel alacsonyabb életkort legkésőbb a korengedményes nyugdíjba vonulás időpontjáig betölti, továbbá rendelkezik a Tny. törvény szerinti az előrehozott öregségi nyugdíj, illetve a csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíj igénybevételéhez előírt és az illetékes nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv által előzetesen igazolt szolgálati idővel.

A megállapodás alapján a munkáltatónak a munkavállaló előrehozott öregségi nyugdíjra jogosító korhatárának az eléréséig a – nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv által megállapított – nyugdíjának az évenkénti emelések és kiegészítések nélküli összegét a fizetési értesítés kézhezvételét követő 15 napon belül a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság elkülönített számlájára egy összegben befizeti.

A nyugdíjazás feltételeit az új kormányrendelet azzal szigorította, hogy a korengedményes nyugdíj akkor állapítható meg, ha – a munkavállaló a korengedményes nyugdíjra való jogosultsághoz szükséges életkort és szolgálati időt 2010. december 31-éig betölti, illetve megszerzi

- a munkavállaló és a munkáltató a korengedményes nyugdíjazásról szóló megállapodás megkötésének szándékát a regionális munkaügyi központnak bejelentette (2010. január 31-ét követően megkötött megállapodások esetében), továbbá
- a munkáltató és a munkavállaló között megkötött megállapodást 2010. december 31-éig megküldik az illetékes nyugdíjbiztosítási szervnek.

További változás, hogy amennyiben a munkáltató a munkavállalóval olyan viszonyban áll, amely viszony tekintetében a Ptk. 203. § (2) bekezdése alapján harmadik személy kielégítési alapját részben vagy egészen elvonó szerződés esetén annak ingyenességét vélelmezni kell, akkor a munkáltatónak kötelezettséget kell vállalnia arra, hogy a munkavállalóval a korengedményes nyugdíj megállapítását követően – a korengedményes nyugdíj folyósításának időtartamára – nem létesít a Tbj. szerinti biztosítással járó jogviszonyt. Ellenkező esetben a korengedményes nyugdíjazásra vonatkozó megállapodás attól az időponttól kezdődően, amikortól a biztosítással járó jogviszony létrejött, semmis. (A 2009. december 31-ét követő megállapodások esetében kell alkalmazni.)

A munkáltatónak és a munkavállalónak a korengedményes nyugdíjazásról szóló megállapodás megkötésére irányuló szándékot a regionális munkaügyi központnak 30 nappal a megállapodás megkötése előtt be kell jelentenie. A regionális munkaügyi központ a munkáltatót a bejelentés kézhezvételét követő 20 napon belül tájékoztatja az érintett munkavállaló számára felajánlható megfelelőnek minősülő munkahelyekről.

A korengedményes nyugdíjban részesülő személy köteles a Nyugdíjfolyósító Igazgatóságnak a biztosítással járó jogviszony létesítését, annak létrejöttét követő 10 munkanapon belül bejelenteni.

Az öregségi nyugdíj melletti munkavégzés korlátozása csak azokat a munkavállalókat érinti, akik 2007. december 31-ét követően váltak nyugdíjassá.

Ha az öregségi nyugdíjkorhatárt be nem töltött,

- előrehozott, csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjban,
- karkedvezményes nyugdíjban,
- bányásznyugdíjban,
- korengedményes nyugdíjban,
- az egyes művészeti tevékenységet folytatók öregségi nyugdíjában,
- az országgyűlési képviselők tiszteletdíjáról, költségtérítéséről és kedvezményeiről szóló törvény alapján járó öregségi nyugdíjban vagy
- a polgármesteri tisztség ellátásának egyes kérdéseiről és az önkormányzati képviselők tiszteletdíjáról szóló törvény alapján járó öregségi nyugdíjban

részesülő személy a tárgyévben a Tbj. 5. §-a szerinti biztosítással járó jogviszonyban áll, illetőleg egyéni vagy társas vállalkozóként kiegészítő tevékenységet folytat, és az általa fizetendő nyugdíjjárulék alapja meghaladja a tárgyév első napján érvényes kötelező legkisebb munkabér havi összegének tizennyolcszorosát (a továbbiakban: éves keretösszeg), az éves keretösszeg elérését követő hónap első napjától az adott tárgyév december 31-éig, de legfeljebb az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig a nyugdíjfolyósító szervnek a nyugdíj folyósítását szüneteltetnie kell.

Amennyiben a nyugellátásban részesülő személy által fizetendő nyugdíjjárulék alapja az éves keretösszeget a tárgyév decemberében haladja meg, a nyugellátás szüneteltetésére nem kerül sor, de a tárgyév december havi nyugellátást vissza kell fizetni.