

### 3.2.8. Feltétel

**19. § (1)** *A felek a megállapodás létrejöttét, módosítását vagy megszűnését jövőbeli, bizonytalan eseménytől (feltétel) is függővé tehetik. Nem köthető ki olyan feltétel, amelynek alapján a munkaviszony a munkavállaló hátrányára módosulna, vagy a munkaviszony megszűnését eredményezné.*



*(2) Az ellentmondó, lehetetlen vagy értelmezhetetlen feltétel érvénytelen. A megállapodást ilyen esetben úgy kell elbírálni, mintha a felek az adott feltételt nem kötötték volna ki.*

*(3) A felek, amíg a feltétel bekövetkezése függőben van, kötelesek tartózkodni minden olyan magatartástól, amely a másik fél feltételhez kötött jogát csorbítaná. A feltétel bekövetkezésére vagy megbírálására nem bivatkozhat a fél, ha azt vétkesen maga okozta.*

A feltétel a megállapodás tartalmához tartozó kérdés: valamely jövőbeni esemény értendő alatta, amely eljövetelekor, bekövetkezésekor hatályossá válik valamely jogkövetkezmény. Lényeges, hogy **bizonytalan eseményről** van szó, amely vagy bekövetkezik, vagy sem. Így pl. nem tartozik ebbe a körbe, ha a felek arról állapodnak meg, hogy a munkaviszonyt határozott időre XY munkavállaló gyesről való visszatérésének időpontjáig hozzák létre: a visszatérés biztos esemény, csak az időpontja nem tudható előre. Ha viszont arról van szó, hogy a felek megállapodása szerint a munkavállalót akkor illeti meg nyereségrészesedés, ha a munkáltató bevétele meghatározott összeget meghaladja, ez esetben már feltételről beszélünk. A feltétel bekövetkezéséhez nem kapcsolható olyan jogkövetkezmény, amely a munkaviszony megszűnését vagy a munkavállaló hátrányára

