

1. Útmutató

- 1.1. Tárgymutató
- 1.2. Jelmagyarázat
- 1.3. Előszó

2. Aktuális információk

- 2.1. Az elmúlt negyedév legfontosabb jogszabályváltozásai
- 2.2. Rövid tájékoztató a nyugellátással kapcsolatos változásokról

3. Az emberi erőforrás menedzsment tartalma, struktúrája és szervezete

- 3.1. Tartalom, struktúra és szervezet
- 3.2. Az emberi erőforrás menedzsment felelősségi területei
- 3.4. Az emberi erőforrás menedzsment „rendszerszintjei”
- 3.5. Az emberi erőforrás menedzsment fontosabb szervezeti meghatározói
- 3.6. Az emberi erőforrás menedzsment feladatcsoportjai
- 3.7. Az emberi erőforrás menedzsment tevékenységet végzők szerepei
- 3.8. Az emberi erőforrás menedzsment szervezete
- 3.9. A humánpolitikai stratégia kialakításának módszere
- 3.10. A kontrolling helye és szerepe a stratégiai emberi erőforrás gazdálkodásában
- 3.11. A stratégiai emberi erőforrás menedzsment modelljei
- 3.12. Kompetenciamenedzsment: kompetenciákkal való gazdálkodás a szervezetben

4. Az emberi erőforrás felkutatása és kiválasztása

- 4.1. Az emberi erőforrás tervezése
- 4.2. Az emberi erőforrások felkutatása és megszerzése
- 4.3. Az új munkatársak kiválasztása
- 4.4. Az emberi erőforrás felkutatása és kiválasztása során követendő munkajogi szabályok

5. Munkaviszony és egyéb munkával kapcsolatos jogviszonyok létesítése

- 5.1. A foglalkoztatás jogviszonyai
- 5.2. A munkaviszony és a munkavégzés a versenyszférában
- 5.3. A színlelt munkaszerződések és a színlelt jogkövetkezményei
- 5.4. Pályakezdők foglalkoztatása START- kártyával

6. Teljesítménymenedzsment

- 6.1. A teljesítménymenedzsment és a teljesítményértékelés
- 6.2. Teljesítményértékelés céljai
- 6.3. Teljesítményértékelés módszerei
- 6.4. Teljesítményértékelés végrehajtása
- 6.5. Teljesítményértékelés dokumentumai
- 6.6. A dokumentumok kezelése
- 6.7. Teljesítményértékeléshez kapcsolódó képzés és kommunikáció

7. Szervezeti létszám- és bérgazdálkodás

- 7.1. Szervezeti létszám-és bérgazdálkodás
- 7.2. Munkaerő-és bérgazdálkodás a közsférában
- 7.3. Bértámogatás
- 7.4. Foglalkoztatás alkalmi munkavállalói könyvvvel
- 7.5. A javadalmazásra vonatkozó jogi szabályozás

8. Szervezetfejlesztés és az emberi erőforrás fejlesztése

- 8.1. Szervezetfejlesztés
- 8.2. Az emberi erőforrás fejlesztése
- 8.3. Karriermenedzselés, mint az egyéni és a szervezeti szükségletek találkozása
- 8.4. A felnőttképzésre vonatkozó szabályozás

9. Munkavédelem

- 9.1. Munkabiztonság
- 9.2. Munkaegészségügy
- 9.3. Baleseti ellátások
- 9.4. Biztonsági kultúra

10. Munkaügyi kapcsolatok

- 10.1. Munkaügyi kapcsolatok a szociális piacgazdaságokban
- 10.2. Az érdekegyeztetés, a társadalmi párbeszéd rendszere
- 10.3. Szakszervezetek
- 10.4. Munkavállalói részvétel

11. Feszültségek és konfliktusok a foglalkoztatásban

- 11.1. Munkahelyi pszichoterror
- 11.2. A konfliktus
- 11.3. A munkaügyi konfliktus
- 11.4. A munkaügyi vita
- 11.5. A direkt akciók alkalmazás a kollektív munkaügyi viták megoldásában (sztrájk, munkakizárás)

12. A munkaviszony és egyéb munkával kapcsolatos jogviszony megszűnése és megszüntetése

- 12.1. A munkaviszony jogviszony megszűnése és megszüntetése
- 12.2. A foglalkoztatásra irányuló jogviszonyok megszüntetése
- 12.3. A foglalkoztatásra irányuló jogviszony jogellenes megszüntetésének jogkövetkezményei
- 12.4. A munkaviszony megszüntetésére tekintettel juttatott jövedelem adókötelezettsége
- 12.5. A nyugdíj
- 12.6. Létszámleépítési modellek és módszerek Magyarországon a nemzetközi gyakorlat tükrében
- 12.7. A magyar szociális háló

13. Személyügyi nyilvántartás és információs rendszer

- 13.1. Adatnyilvántartás
- 13.2. Személyügyi tevékenységet támogató szoftverek
- 13.3. Egységes Magyar Munkaügyi Adatbázis (EMMA)
- 13.4. A személyes adatok védelme és kezelése a munkaviszonyban

14. Munkaügyi ellenőrzés

- 14.1. Ki jogosult munkaügyi ellenőrzésre?
- 14.2. Kire terjed ki a munkaügyi ellenőrzésről szóló törvény hatálya?
- 14.3. A munkaügyi ellenőrzés tárgykörei

- 14.4. Felkészülés az ellenőrzésre
- 14.5. Az ellenőrzést végző felügyelő jogosítványai
- 14.6. Az ellenőrzést végző felügyelő intézkedései
- 14.7. A felügyelő intézkedései
- 14.8. Alkalmazható szankciók
- 14.9. Külföldi állampolgár munkavállalási engedély nélküli foglalkoztatásának jogkövetkezményei
- 14.10. Jogorvoslati lehetőségek
- 14.11. Végrehajtás

15. Munkaerőpiac és munkaügyi intézményrendszer

- 15.1. Munkaerő-piaci helyzetkép
- 15.2. Az Állami Foglalkoztatási Szolgálat
- 15.3. Munkaerő-piaci szolgáltatások, támogatások, foglalkoztatási kedvezmények munkaadóknak
- 15.4. Hatósági szerződések a foglalkoztatási támogatások igénybevételénél
- 15.5. Különös foglalkoztatási formák és támogatásuk
- 15.6. Az álláskeresők támogatása
- 15.7. Vállalatok átalakuló társadalmi felelőssége

16. Az emberi erőforrás menedzsment nemzetközi vonatkozásai

- 16.1. Külföldi állampolgárok foglalkoztatása Magyarországon
- 16.2. Magyar munkavállalók külföldön
- 16.3. Előregedő társadalmak és a vállalati HR új kihívásai