

	általános esetben	START EXTRA kártyával 1. év	START EXTRA kártyával 2. év
bruttó munkabér	143 000	143 000	143 000
tbj	37 180	-	14 300
eho	1 950	-	-
munkaadói járulék	1 430	-	-
szakképzési hj.	2 145	2 145	2 145
munkaadó terhe	185 705	145 145	159 445

Amennyiben a 2009. évben érvényes minimálbért vesszük alapul, akkor a megtakarítás az első évben havi 40 560,- Ft, míg a második évben is még havi 26 260,- Ft. Ez a megtakarítás azonban a 2010. évben tovább is nőhet, amennyiben az előírányzott legkisebb minimálbér összege növekszik, mivel így a magasabb összeget alapul véve kell majd a kedvezményes járulékfizetést meghatározni.

Van azonban még egy további kedvezmény is a START EXTRA kártyával rendelkezők foglalkoztatása esetén. Azok a személyek, akiket a START EXTRA kártya igénylésének időpontjában az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként tart nyilván, rendelkezésre állási támogatásban részesülhet. A rendelkezésre állási támogatásban részesülő START EXTRA kártya birtokos magánszemély foglalkoztatása esetén a START EXTRA kártya által biztosított kedvezményen túl további kedvezményeket is elérhet a munkáltató az úgynevezett START RÉGIÓ program keretén belül.

START RÉGIÓ kedvezményre az a munkáltató jogosult, aki rendelkezésre állási támogatásban részesülő olyan START

EXTRA kártya birtokos magánszemélyt foglalkoztat, akinek lakóhelye a gazdasági, infrastrukturális, társadalmi, szociális, foglalkoztatási szempontból a legkedvezőtlenebb helyzetű kistérségben vagy településen van, melyek szempontrendszerének felsorolását a 2004. évi CXXIII. törvény 2. számú melléklete tartalmazza. További szempont a START RÉGIÓ kedvezmény igénybevételének, hogy

- a rendelkezésre állási támogatásban részesülő START EXTRA kártya birtokos személyek foglalkoztatásával a munkaadó az éves átlagos statisztikai állományi létszámát bővíti, továbbá
- a bővített létszámot a START RÉGIÓ kedvezmény igénybevételének időtartama alatt megtartja, és kötelezettséget vállal arra vonatkozóan, hogy ezen foglalkoztatási kötelezettség vége előtt (legalább 3 év) ezen személy(ek) munkaviszonyát (működésével összefüggő okból) rendes felmondással, illetve közös megegyezéssel nem szünteti meg, továbbá
- önmaga ellen végelszámolási eljárás megindítását nem kezdeményezi és
- tudomásul veszi, hogy ezen kötelezettség megszegése a kedvezmény jogosulatlan igénybevételének minősül.

Azonban a START RÉGIÓ kedvezményre való jogosultságot nem érinti, az az eset, ha a foglalkoztatás megkezdését követően a rendelkezésre állási támogatásra jogosult, START EXTRA kártyával rendelkező személy lakóhelye úgy változik meg, hogy az már nem felel meg a 2004. évi CXXIII. törvény 2. számú melléklete szerinti feltételnek.

A START RÉGIÓ keretén belül a rendelkezésre állási támogatásban részesülő START EXTRA kártya birtokos személy foglalkoztatása esetén a kártya érvényességi idejének lejártától függetlenül:

- a munkáltatónak a foglalkoztatás második évének leteltét követően még további 1 teljes évig nem kell megfizetnie a a havi 1950,- Ft-os tételes egészségügyi hozzájárulást,
- a munkáltatónak a foglalkoztatás első évének leteltét követően még további két évig nem kell megfizetnie a 2009. július 1-jétől a minimálbér kétszeresének megfelelő járulékalapig 1 százalékos, a járulékalap minimálbér kétszeresét meghaladó része utáni 3 százalékos mértékű munkaadói járulékot,
- a munkáltatónak a foglalkoztatás első évének leteltét követően még további két évig nem kell megfizetnie a 2009. július 1-jétől a minimálbér kétszeresének megfelelő járulékalapig a 26 százalékos, a járulékalap minimálbér kétszeresét meghaladó része utáni 29 százalékos társadalombiztosítási járulékot.

A kedvezmény alapjaként figyelembe vehető összeg felső határa minden esetben a mindenkori minimálbér kétszerese (ez 2009-ben 143 000,- Ft/hó).

KOCKÁZATOK, HIBALEHETŐSÉGEK, CSAPDÁK



A pályakezdő fiatal megítélésénél körültekintően kell eljárni, azonban ez a kockázat nem a munkáltatót terheli, hiszen ha valamelyik START-kártyát megkapta, akkor ez a felelősség nem terheli. Az Art. rendelkezéseinek megfelelően, ha utóbb kiderül, hogy a START-kártya tulajdonosa jogosulatlanul igényelte a kártyát, akkor az adóhatóság a kártya alapján a foglalkoztatót megillető kedvezményes mértékű járulék, valamint az általános szabályok szerint kedvezmény nélkül megál-

lapított járulékok közötti különbszet összegének megfizetésére **nem a foglalkoztatót, hanem a kártya tulajdonosát (felhasználóját) határozattal kötelezi.**

A havi munkabér korlátokat viszont a foglalkoztatónak be kell tartani, és csak a START-kártyák érvényességi idejéhez kapcsolódóan lehet igénybe venni.

Mivel a kedvezményeket csak a START-kártyák érvényességi ideje alatt lehet igénybe venni, ajánlott a munkavállalónak először munkahelyet találni, és csak a munkábaálláshoz kapcsolódóan kiváltani a kártyát. Ellenkező esetben a munkakeresés alatt is telik a kedvezményekre jogosító adott esetben 2 éves érvényességi idő.

Fontos!

A START RÉGIÓ-hoz kapcsolódó kedvezmény más törvény alapján járó, foglalkoztatási célú kedvezménnyel együtt, ugyanazon személy után egyidejűleg nem vehető igénybe!



GYAKORLATI TENNIVALÓK

Fel kell kutatni a különböző START-kártyával rendelkező munkavállalókat. Figyelni kell arra, hogy a kedvezmények kizárólag a kártya kiállításától számított 2 naptári éven belül vehetők csak igénybe. A kedvezményt érvényesítő munkáltató a kedvezménnyel érintett foglalkoztatás időtartama alatt köteles a különböző START kártyákat megőrizni, és a foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszűnésekor azt a jogosult részére visszaszolgáltatni.

5/73. Fizetési kedvezmények elbírálása

ALKALMAZÁSI TERÜLET



Az adóhatóságtól az adótartozás megfizetése érdekében fizetési halasztás és részletfizetés kérhető. Ezen túl lehetőség van az adótartozás mérséklésének kérelmezésére is.

A kérelem elbírálásához szükséges adatok az adóhatóság által rendszeresített adatlapon kell közölni.

Amennyiben az adatlap benyújtása és a kérelem elbírálása között hosszú idő telik el, akkor az adóhatóságnál hivatalból új adatlap benyújtására kell köteleznie a kérelmezőt.

A MÓDSZER BEMUTATÁSA



Fizetési halasztást, részletfizetést az adóhatóság által abban az esetben engedélyezhető, ha a fizetési nehézség

- a) a kérelmezőnek nem róható fel, vagy annak elkerülése érdekében úgy járt el, ahogy az az adott helyzetben tőle elvárható, továbbá
- b) átmeneti jellegű, tehát az adó későbbi megfizetése valószínűsíthető.

Magánszemélynek az a) pontban foglaltak hiányában is engedélyezhető fizetési halasztás, részletfizetés, ha a magánszemély igazolja vagy valószínűsíti, hogy az adó azonnali vagy egyösszegű megfizetése családi, jövedelmi, vagyoni és szociális körülményeire is tekintettel aránytalanul súlyos megterhelést jelent.

A kérelem elbírálása és a feltételek meghatározása során figyelembe kell venni a fizetési nehézség kialakulásának okait és körülményeit.

Az adóhatóság nem engedélyezhet fizetési halasztást, részletfizetést

- a) a magánszemélyek jövedelemadójának előlegére és a levont jövedelemadóra,
- b) a beszedett helyi adóra,
- c) a kifizető által a magánszemélytől levont járulékokra.

Az adóhatóság a magánszemély kérelme alapján az őt terhelő adótartozást, valamint a bírság- vagy pótléktartozást mérsékelheti vagy elengedheti, ha azok megfizetése a magánszemély és a vele együtt élő közeli hozzátartozók megélhetését súlyosan veszélyezteti.

Az adóhatóság a pótlék- és bírságtartozást kivételes méltányosságból mérsékelheti (elengedheti) különösen akkor, ha annak megfizetése a vállalkozási tevékenységet folytató

Nyugdíjjárulék	9,50%	2 021Ft	0 Ft
Egészségbiztosítási járulék	6,00%	1,277Ft	0 Ft
Nettó juttatás (kifizetett havi internet előfizetési díj)		10 000 Ft	10 000 Ft

KOCKÁZATOK, HIBALEHETŐSÉGEK, CSAPDÁK



Vigyázat csak munkavállaló részére kerüljön alkalmazásra. Az általános fogalmi adó kezeléséről ne felejtszünk el. Továbbá fontos a nyilvántartási kötelezettség.

Fontos még, hogy az internet előfizetési díj elszámolása tekintetében a vonatkozó rendelkezéseket betartsák. Amennyiben a munkavállaló nevére szól a számla akkor az Sza tv. 9/A. § (7) bekezdésében foglalt bizonylat kiállítás kötelezettséggel lehet rendezni a térítést.

GYAKORLATI TENNIVALÓK



Az elhatározás, a megvalósítás és a jó bizonylatolás.

FIGYELEM!

A jelenleg elfogadott 2010-es adótörvények alapján ez lesz az egyetlen olyan természetbeni juttatás, amely értékhatár nélkül továbbra is adómentes lesz, így a további alkalmazása feltétel nélkül javasolható a munkáltatók számára!

