

# Munkajogi és foglalkoztatási **TIPP**-ek

VERLAG  
DASHÖFER

VERLAG DASHÖFER  
Szakkiadó Kft.  
1062 Budapest  
Andrássy út 126.  
www.dashofer.hu

Aktuális hírlevél  
üzgyvezetőknek és munkaügyi  
vezetőknek

**8/2009**  
2009. augusztus 24.  
Budapest

## Tisztelt Olvasónk!

Üdvözlöm hírújságunk augusztusi számának megjelenése alkalmából!

Folytatjuk a két részből álló cikksorozatot, melyben részletesen tárgyaljuk a **munkáltató és munkavállaló jogait**.

A válság következtében továbbra is aktuális a munkaviszony megszüntetésének kérdése. E számunkban a **rendkívüli felmondással** foglalkozunk, illetve ismertetjük a **nyugdíjat** érintő legfrissebb változásokat.

A foglalkoztatást témakörében kitérünk az **adóterhet nem viselő járandóságokra**, a **járulékfizetésben bekövetkező változások hibáira**, illetve az **elkülönített állami pénzalapokból nyújtható támogatás feltételeire**.

A munkáltató és a munkavállaló a munkaviszonyból származó igényének érvényesítése érdekében **munkaügyi jogvitát** kezdeményezhet, melyben a bíróság jár el. A jogvita részletes bemutatását utolsó előtti cikkünkben ismertetjük.

Hasznos időtöltést kívánok!

*Egyed Orsolya*  
kiadványmenedzser

## A munkáltató és a munkavállaló jogai II.

### A munkavállaló jogai, jogosultságai a munkaviszonyban

Bár az Mt. ebben a tekintetben sem tartalmaz részletes, átfogó jellegű előírásokat, az általános szabályokból, a munkavállaló jogairól szóló egyes konkrét rendelkezésekből, valamint a munkáltató kötelezett-

ségeiről szóló szabályok nyomán ide vonatkozóan is levonhatók a megfelelő konzekvenciák. Ennek alapján a munkavállalót a munkaviszony alapján megillető jogok, jogosultságok véleményünk szerint az alábbiak:

- a foglalkoztatás ellenében megillető jogok, járandóságok,
- részvételi lehetőség a kollektív jogokban, illetve ezek gyakorlásában,
- a társadalmi együttélés szabályainak érvényesülése a munkahelyen.

### 1. A foglalkoztatás ellenében járó jogok, járandóságok

A munkavállaló munkaviszonyból eredő jogai között kétségtelenül ennek van elsődleges jelentősége. Akkor, amikor az állampolgár meghozza a döntését, hogy munkaviszonyba lép, rendszerint és elsősorban az vezérli, hogy általa megteremtse az anyagi feltételeket saját, illetőleg családjá megélhetéséhez, életkörülményeik javításához. Természetesen erre ugyan számos más mód is nyitva áll (pl. vállalkozóként, önálló szellemi tevékenységet folytatóként stb.), kétségtelen azonban, hogy körülményeink között a legtöbb ember számára ez a járható út, hisz adott esetben ilyen módon akár minden gyakorlat, szakképzettség, vagyoni háttér nélkül is rendszerint mód nyílna valamilyen kereső tevékenység végzésére, ugyanakkor gyakran ez egyúttal jelentheti a felemelkedés lehetőségét is.

## Tartalom

A munkáltató és a munkavállaló jogai II. ....	1
Rendkívüli felmondás .....	5
Adóterhet nem viselő járandóságok .....	7
Az elkülönített állami pénzalapokból nyújtható támogatás feltételeinek újraszabályozása .....	10
A munkaügyi jogvita .....	11
A nyugellátással kapcsolatos változások .....	14