

nek 40. § (5) bekezdése szerinti ismertetését követő tizedik napon szűnik meg.



Kjt. 22/A. § A közalkalmazottra a gyakornoki idő tartama alatt a 30/A–30/D. §-ban, valamint a 45–53/A. és az 54/A. §-ban foglalt szabályok nem alkalmazhatók.



A Kjt. alkalmazza a gyakornoki időt. A rendelkezés értelmében ennek alkalmazása azt E–H fizetési osztályba sorolt, a munkáltató alaptervekenységének ellátásával összefüggő munkakörbe történő határozatlan időre szóló kinevezés esetén kötelező, amennyiben a közalkalmazott nem rendelkezik a munkaköréhez szükséges iskolai végzettséget és szakképzettséget, szakképesítést igénylő, a három évet meghaladó időtartamú szakmai gyakorlattal. A kötelező szakmai gyakorlatot kiterjesztették a tudományos kutatói munkakört betöltő közalkalmazottakra is. A törvény egyúttal részletesen meghatározza, hogy a rendelkezés alkalmazásával kapcsolatban mi tekintendő szakmai gyakorlatnak, valamint, hogy e rendelkezéssel összefüggésben milyen további előírásokat kell a végrehajtás során figyelembe venni.

A gyakornok minősítésénél meghatározta, hogy a minősítés eredménye mikor „megfelelt” és mikor „nem megfelelt” [22. § (15) bek.]. A minősítés ez esetben csak két kategóriát tartalmaz, mivel gyakornokok esetében a minősítésnek „csak” annyi a jelentősége, hogy a továbbfoglalkoztatás lehetséges-e vagy a jogviszony megszűnik.



Kjt. 22/B. § Végrehajtási rendelet meghatározhatja azokat a – munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű – magasabb vezetői munkaköröket, amelyek betöltésére – a 23. §-ban foglaltaktól eltérően – a Munka Törvénykönyve vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezései alkalmazásával munkaviszonyt kell létesíteni. E munkakörök meghatározása során figyelemmel kell lenni

a) a munkáltató által foglalkoztatott közalkalmazotti létszámmra,